

# รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ภายใต้ แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย 1) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต 2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ 3) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ **ส่วนที่ 1** บทนำ นำเสนอความเป็นมาการป้องกันการทุจริต บทวิเคราะห์สถานการณ์ทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) **ส่วนที่ 2** ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 1: สร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 4: พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก **ส่วนที่ 3** ผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตการดำเนินกิจกรรมโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 **ส่วนที่ 4** ผลการ ดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ **ส่วนที่ 5** ทิศทางการพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และภาคผนวก

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 6 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ต่อไป เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผล ให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 6

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
ส่วนที่ 1 บทนำ	
1. ความเป็นมา	4
2. ข้อมูลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6	6
3. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ของ สพป.นครราชสีมา เขต 6	8
4. แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สปป.นครราชสีมา เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	12
ส่วนที่ 2 ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
1.วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์	13
2.ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	13
3.ยุทธศาสตร์ที่ 1: สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
4.ยุทธศาสตร์ที่ 4: พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ การทุจริตประจำปีงบประมาณ 2565	
1.ยุทธศาสตร์ที่ 1: สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	18
2.ยุทธศาสตร์ที่ 4: พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	21
ส่วนที่ 4 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online:ITA) ประจำปี งบประมาณ 2565	25
ส่วนที่ 5 ทิศทางการพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	28
ภาคผนวก	
ภาพกิจกรรม	31-44

## ส่วนที่ 1 บทนำ

### ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อนอาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรากฏในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐข้อ 10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ชำช้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (2560 – 2564) ซึ่งเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล ที่มุ่งส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการโดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริง ในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมายกฎระเบียบตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง โดยยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นผลจากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสองฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐาน

เทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 3 คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สพฐ. ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัตินิติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัตินิติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง โดยมีผลการดำเนินงานตามรายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้ต่อไป

## ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6

### สภาพทั่วไป

#### ❖ ที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6

ตั้งอยู่อาคารเลขที่ 666 ถนนนิเวศรัตน์ ตำบลด่านช้าง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา โทรศัพท์ 0-4446-1672 โทรสาร 0-4446-1672 Website : [www.nma6.go.th](http://www.nma6.go.th)

#### ❖ อาณาเขตติดต่อโดยรอบ ดังนี้

**ทิศเหนือ** ติดอำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ และอำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น

**ทิศตะวันออก** ติดอำเภอประทาย อำเภอโนนแดง และอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

**ทิศใต้** ติดอำเภอโนนสูง และ อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

**ทิศตะวันตก** ติดอำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา และอำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ

#### ❖ การคมนาคม

มีเส้นทางคมนาคมสะดวกทุกฤดูกาล

❖ ทางรถไฟ สายนครราชสีมา – หนองคาย / สายแก่งคอย – บัวใหญ่

❖ ทางรถยนต์ สายนครราชสีมา – สีดา (มิตรภาพ) – บัวใหญ่ /สายชัยภูมิ – บัวใหญ่

#### ❖ ภูมิประเทศและสภาพอากาศ

พื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง ประกอบด้วยป่าไม้เบญจพรรณ ไร่ นา สวน

ลักษณะภูมิอากาศแบบมรสุม 3 ฤดูประกอบด้วย ฤดูร้อน ฤดูฝนและฤดูหนาว

#### ❖ สภาพเศรษฐกิจ

ประชากรส่วนใหญ่ในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น ทำไร่ ทำนา ทำสวน และเลี้ยงสัตว์เป็นส่วนใหญ่

#### ❖ เขตพื้นที่บริการ

❖ รับผิดชอบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่ 6 อำเภอ ได้แก่ อำเภอบัวใหญ่

อำเภอบัวลาย อำเภอสีดา อำเภอดง อำเภอบ้านเหลื่อม และ อำเภอแก่งสนามนาง

❖ การปกครอง/พื้นที่/ประชากร

อำเภอ	ตำบล	เทศบาล	พื้นที่ (ตร.กม.)	ประชากร
แก่งสนามนาง	5	1	107.25	37,286
ดง	10	2	454.73	76,111
บ้านเหลื่อม	4	1	218.87	17,561
บัวใหญ่	10	2	574.74	69,031
บัวลาย	4	1	133.00	22,088
สีดา	5	1	170.00	20,464
รวมทั้งสิ้น	38	8	1,658.59	242,541

แหล่งที่มาของจำนวนประชากร : รายงานสถิติจำนวนประชากรและบ้าน ประจำปี พ.ศ. 2565 ระบบสถิติทะเบียน สำนักทะเบียนกรมการปกครอง

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1
ศึกษานิเทศก์	11
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	139
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1
ข้าราชการครู	1,259
พนักงานราชการ (ครูผู้สอน 76, พนักงานพิมพ์ดีด 1)	77
ลูกจ้างประจำ	72
อัตราจ้าง -ครูรายเดือนเพื่อแก้ไขปัญหาครูขาดแคลนชั้นวิกฤต 38 -บุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ 15 -ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน 19	72
บุคลากร 38 ค (2)	41

หมายเหตุ (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2565)

ข้อมูลสถานศึกษา

❖ ข้อมูลจำนวนโรงเรียนแยกตามระดับการศึกษา

ที่	อำเภอ	โรงเรียน ประถมศึกษา	โรงเรียน ขยายโอกาส	รวม
1.	แก่งสนามนาง	18	6	24
2.	คง	33	21	54
3.	บ้านเหลื่อม	11	5	16
4.	บัวใหญ่	38	15	53
5.	บัวลาย	13	4	17
6.	สีดา	15	2	17
รวมทั้งสิ้น		128	53	181

❖ ข้อมูลจำนวนโรงเรียนแยกตามจำนวนนักเรียน

ที่	อำเภอ	จำนวนโรงเรียนแยกตามจำนวนนักเรียน (คน)					รวม (โรงเรียน)
		1-120	121-200	201-300	301-499	500-1,499	
1.	แก่งสนามนาง	14	7	3			24
2.	คง	27	20	5	1	1	54
3.	บ้านเหลื่อม	9	4	2	1		16
4.	บัวใหญ่	40	11	2			53
5.	บัวลาย	12	4	1			17
6.	สีดา	12	4	1			17
รวมทั้งสิ้น		114	50	14	2	1	181

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ 10 มิถุนายน 2565

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6**

1. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น 225 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 92.55 ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ A (Very Good)**

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้คะแนน **97.81** ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA (Excellence)** โดย ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนน 91.6 คะแนน

3. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 – 2565) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2558	82.88	-	-
2559	77.21	ลดลง	- 5.67
2560	88.84	เพิ่มขึ้น	+11.63
2561	83.77	ลดลง	- 5.07
2562	86.33	เพิ่มขึ้น	+2.65
2563	88.59	เพิ่มขึ้น	+2.26
2564	94.85	เพิ่มขึ้น	+6.26
2565	97.81	เพิ่มขึ้น	+2.96

1.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 เป็นรายตัวชี้วัดซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
10	การป้องกันการทุจริต	100	AA	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.66	AA	ผ่าน



7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.62	AA	ผ่าน
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	99.45	AA	ผ่าน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.9	AA	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	97.78	AA	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	94.99	A	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.72	A	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	93.74	A	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	91.16	A	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

#### การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

1. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ 1 - 5 ได้คะแนนเท่ากับ 28.3 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลา และเท่าเทียมกัน และปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น ตั้งใจ ทุ่มเท เสียสละ เต็มความรู้ความสามารถ มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือสาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ

แม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก อย่างไรก็ตามก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 95 (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คูณค่าน้ำหนักคะแนน)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 95 ) จำนวน 1 ตัวชี้วัด คือ

-ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

1) บุคลากรปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลา และเท่าเทียมกัน และปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น ตั้งใจ ทুমเท เสียสละ เต็มความรู้ความสามารถ มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่น ๆ

2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

3) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยมีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ มีการจัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีการแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อลดลงหรือไม่มีการทุจริต มีการจัดช่องทางเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติเรื่องร้องเรียน ซึ่งสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียน เมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน และมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบภายใน และของ สตง. ป.ป.ช. นำไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95) จำนวน 4 ตัวชี้วัด คือ

-ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

-ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

-ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

-ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

2.ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ 6-8 ได้คะแนนเท่ากับ 29.87 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับการบริการด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เพราะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต6 มีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อ

ประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง อย่างไรก็ตาม มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 95 )

**จุดแข็ง** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 95 ) จำนวน 3 ตัวชี้วัด คือ

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

- 1) คุณภาพการดำเนินงาน
- 2) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 3) การปรับปรุงระบบการทำงาน

**จุดที่ต้องพัฒนา** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95 ) ไม่มี

3.ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 - 10 ได้คะแนนเท่ากับ 39.56 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

**จุดแข็ง คือ**

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยมีมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นและแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

- 1) ผู้รับผิดชอบมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมิน
- 2) ผู้บริหารมีการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

**จุดที่ต้องพัฒนา คือ**

ตัวชี้วัดย่อย ทั้ง 5 ประเด็น ซึ่งอยู่ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) คือ 1) ข้อมูลพื้นฐาน มีองค์ประกอบตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล 2) การบริหารงาน มีองค์ประกอบตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ 3) การบริหารเงินงบประมาณ มีองค์ประกอบตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ 5)

การส่งเสริม ความโปร่งใส มีองค์ประกอบตัวชี้วัดย่อย มีองค์ประกอบตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใส ในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานรายงานผลยังไม่สอดคล้องกับภารกิจการให้บริการ

#### 4.การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95 ) มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

**แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

**ส่วนที่ 2 ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วิสัยทัศน์ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

**พันธกิจ :**

1. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
2. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

**เป้าประสงค์ :**

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่น  
ความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)

2. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์  
(ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม	1. การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 2. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย	1) การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	-

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
จริยธรรมสู่การเป็น บุคคลต้นแบบ	No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ 3.การสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy	ดำเนินงาน -สร้างแนวทางการ ปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ และรับของขวัญ เพื่อให้ บุคลากร ถือปฏิบัติให้ เป็นไปตามนโยบายของ รัฐบาล และนโยบาย กระทรวง ในการ ส่งเสริมการต่อต้านการ ทุจริต		
	2)สร้างจิตสำนึกที่ ตัวบุคคลให้ ตระหนักรู้ถึงปัญหา และผลกระทบ ของการทุจริต ให้ ดำรงตนอย่างมี ศักดิ์ศรีและมี เกียรติภูมิ	1)ปลูกฝังและสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม การต่อต้านและไม่ทน ต่อการทุจริต - จัดเสวนา "เขตสุจริต ไม่คิดคอร์รัปชัน"	ร้อยละของจำนวน บุคลากรผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ ตระหนักรู้ และได้รับ การปลูกฝังให้มี ทัศนคติและค่านิยมที่ ไม่ยอมรับการทุจริต	
	3) ปรับฐาน ความคิดบุคลากรให้ สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวมในการ ดำเนินงาน	1) ปรับฐานความคิด บุคลากรให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม - การประชุมเชิง ปฏิบัติการ "การกระทำ ที่ถือเป็นเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน" - การสร้างความรับรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนให้กับข้าราชการ ใหม่	ร้อยละของจำนวน บุคลากรเป้าหมายมี ความตระหนักและ ปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามแนวทาง เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อน	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	4) ส่งเสริมการสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	1) ส่งเสริมกิจกรรมทำ ความดี เพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิต สาธารณะ	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมและ สามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่	-
2.สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา มีผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานเป็นไป ตามเป้าหมาย หรือ สูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนี ภาพลักษณ์คอร์รัป ชัน(CPI) ของ ประเทศไทยเพิ่ม สูงขึ้น	1)พัฒนาและ ยกระดับการทำงาน ให้สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1)พัฒนาเกณฑ์ มาตรฐานการประเมิน ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานการเข้ารับ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการ ดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ITA)การ ประชุมเตรียมความ พร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data)ประจำปี 2566 การประชุมชี้แจง ให้ปฏิบัติตามแนว ทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสฯ	1) ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ITA) ร้อย ละ 95	70,000.-
	2) ขับเคลื่อน นโยบายและ ยุทธศาสตร์ด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต และประพฤติ	2) การจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประจำปี 2565	หน่วยงานมี แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี 2565	-

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
<p>3.บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม</p>	<p>มิชอบสู่การปฏิบัติ</p> <p>1)สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ</p> <p>2)ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>1.เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p> <p>1.ขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรม และเสริมสร้างจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 6</p>	<p>ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>30,000.-</p>



เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
สิ่งแวดล้อม สิทธิ มนุษยชน และ เคารพต่อศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์				

### ส่วนที่ 3

#### ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>								
1. ประกาศ เจตนารมณ์/ กำหนดนโยบาย	ร้อยละ 100 ของ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานตาม แนวทางปฏิบัติ	เสริมสร้างให้ บุคลากรมีพฤติกรรมที่ ไม่ยอมรับและ ต่อต้านการทุจริตใน ทุกรูปแบบ	มีนาคม- มิถุนายน 2565 (ไตรมาส 2-3)	ประกาศเจตจำนงการบริหารด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต 1.จัดทำร่างประกาศเจตจำนงสุจริตใน การบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 จำนวน 3 ภาษา(ภาษาไทย, ภาษาอังกฤษ,ภาษาจีน) 2.เสนอร่างประกาศเจตจำนงสุจริตให้ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ลงนาม 3.นำประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ทั้ง 3 ภาษาเผยแพร่ทางเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 4.ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ได้มีการจัดทำร่าง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานจำนวน 3 ภาษา ประกอบด้วยภาษาไทย/ ภาษาอังกฤษแลภาษาอังกฤษ ผู้อำนวยการสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาได้ประกาศ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานในการประชุม “ผู้อำนวยการสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาพบเพื่อนครู” จำนวน 6 อำเภอ	<b>ปัญหาอุปสรรค</b> สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 6 ขาด บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถด้านการ แปลภาษาอื่นๆ นอกเหนือจาก ภาษาอังกฤษ <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรจัดตั้งงบประมาณ เพื่อจ้างผู้มีความรู้ ความสามารถด้านการ แปลภาษาอื่นๆ

ผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)</b>								
				เขต 6 ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในการประชุม “ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพบเพื่อนครู”				
2.กิจกรรมปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต  - จัดเสวนา "เขตสุจริต ไม่คิดคอร์รัปชัน"	ร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต	สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต	เมษายน-มิถุนายน (ไตรมาสที่ 3)	1.ประชุมสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่คณะกรรมการขับเคลื่อน 2.ดำเนินการอบรมสร้างความตระหนักสร้างการรับรู้และสร้างทัศนคติและค่านิยมความรู้ความเข้าใจ ปลูกฝังให้มีค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการประชุมชี้แจงสร้างการรับรู้และสร้างทัศนคติและค่านิยมความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ	<b>ปัญหาอุปสรรค</b> ในการจัดอบรมเจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมครบทุกคนได้เนื่องจากต้องปฏิบัติงานในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรมีการจัดอบรมในวันหยุดราชการ
3. กิจกรรมสร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมี	ร้อยละ 80 ของบุคลากรเป้าหมายมีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทาง	ปรับฐานความคิดให้บุคลากรตระหนักรู้และรังเกียจการทุจริต	เมษายน-มิถุนายน (ไตรมาสที่ 3)	1.ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส 2.แจ้งแนวทางการปฏิบัติให้กับเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานเขตพื้นที่	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	1.ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส 2.แจ้งแนวทางการปฏิบัติให้กับเจ้าหน้าที่	<b>ปัญหาอุปสรรค</b> -กระบวนการทำงานต่างๆ ล้าช้ากว่ากำหนด

ผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)</b>								
ประสิทธิภาพ	ตามมาตรการ ส่งเสริมความ โปร่งใส			การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 6 ทราบ/ถือ ปฏิบัติผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม			ภายในสำนักงานเขต พื้นที่ การ ศึกษ ประ ถม ศึกษ นครราชสีมา เขต 6 ทราบ/ถือปฏิบัติ	เนื่องจากการระบาดของ โควิด-19 <u>ข้อเสนอแนะ</u> ใช้ระบบออนไลน์ในการ ปฏิบัติงาน
4. ส่งเสริมกิจกรรม ทำความดี เพื่อ สาธารณะแบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิต สาธารณะ	ร้อยละ 80 ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายมีวินัย มีจิตสาธารณะ		เมษายน- มิถุนายน (ไตร มาสที่ 3)	1.ประชุมสร้างความรับรู้ ความ เข้าใจแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 6 2.มีการปฏิบัติงานแบบทีม คู่ Buddy ปฏิบัติงานแทนกัน	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการประชุมชี้แจง สร้างการรับรู้และสร้าง ทัศนคติและค่านิยม ความรู้ความเข้าใจให้ เจ้าหน้าที่ไม่ยอมรับการ ทุจริตทุกรูปแบบ	<u>ปัญหาอุปสรรค</u> ในการจัดอบรมเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถเข้าร่วมประชุม ครบทุกคนได้เนื่องจาก ต้องปฏิบัติงานในการ ให้บริการแก่ผู้รับบริหาร <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการจัดอบรมใน วันหยุดราชการ
5.การจัดทำและ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ ประชาสัมพันธ์โดย	ร้อยละ 80 ของ ผู้รับบริการมีความ พึงพอใจต่อระบบ บริหารจัดการงาน		เมษายน- มิถุนายน (ไตร มาสที่ 3)	1.แต่งตั้งคณะทำงานประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร 2.ประชุมคณะทำงาน 3.ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ต่างๆ ทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก อินตรา แกรม ทวิตเตอร์ และช่องทางไลน์	30,000	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 6 มี ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย เป็นปัจจุบัน โปร่งใส ตรวจสอบได้	<u>ปัญหาอุปสรรค</u> -เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความสามารถด้านไอซีที มี จำนวนน้อย และต้อง รับผิดชอบงานด้านอื่นๆ อีก มากมาย

ผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
การมีส่วนร่วม ของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย	สื่อสารเพื่อต่อต้าน การทุจริต (ช่องทาง/การ นำเสนอข้อมูล)			กลุ่มต่างๆของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6				<u>ข้อเสนอแนะ</u> -ควรมีการอบรมจัดอบรม ด้านไอซีทีให้กับเจ้าหน้าที่ ธุรการทุกกลุ่มเพื่อให้ สามารถดำเนินการได้
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>								
1. โครงการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	-ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ITA) -ร้อยละ 80 ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก และผู้รับบริการ รับรู้ การดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 6	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 6 ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ 90	พฤษภาคม- สิงหาคม 2564 (ไตรมาสที่ 3-4)	1. ประชุมสร้างการรับรู้ให้แก่ คณะทำงาน 2. ประชุมข้าราชการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 เพื่อ สร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 3. มอบหมายคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ เจ้าหน้าที่ดำเนินงานตามตัวชี้วัดการ ประเมิน 4. ประชุมติดตามความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด 5. ประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่เพื่อ ชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มี	70,000	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว คะแนนการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 คะแนน ร้อยละ 97.81	1. มีการประชุมขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อชี้แจงสร้างความรู้ ความเข้าใจในหลักการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งวิเคราะห์เกณฑ์ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ณ ห้องประชุมวานิช อนุสรณ์ สพบ. นครราชสีมา เขต 6 2. มีการประชุมข้าราชการและ เจ้าหน้าที่เพื่อชี้แจงการตอบแบบ วัดการรับรู้ของผู้มีส่วน	<u>ปัญหาอุปสรรค</u> เนื่องจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรค ไวรัส Covid-19 ทำให้ ไม่สามารถจัดการ ประชุมเพื่อสร้าง ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดได้ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ประชุมด้วยระบบ ออนไลน์

ผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก(ต่อ)								
				<p>ส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้ได้กลุ่มตัวอย่างครบตามจำนวนที่ สพฐ.กำหนด</p> <p>5.ประชุมผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดเพื่อสร้างการรับรู้และเพื่อชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อให้ได้กลุ่มตัวอย่างครบตามจำนวนที่ สพฐ.กำหนด</p> <p>6.ปรับปรุงเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ</p>			<p>ได้ส่วนเสียภายใน(IIT) ณ ห้องประชุมวานิชอนุสรณ์</p> <p>3.ประชุมผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดเพื่อสร้างการรับรู้และเพื่อชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ณ ห้องประชุมวานิชอนุสรณ์ สพป.นครราชสีมา เขต 6</p>	

ผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				หน่วยงานภาครัฐ (ITA) -ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนด แนวทางการดำเนินงาน 3.ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์				
2. โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 6	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 6 มี แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ประจำปี 2565	ขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบสู่ การปฏิบัติ	เมษายน – มิถุนายน 2565 (ไตรมาสที่ 3)	1.แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ประจำปีงบประมาณ 2565 2.วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและ ภายนอกที่มีผลต่อการปฏิบัติราชการ 3.ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 6 ประจำปี 2565 4.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2565 5.ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประจำปี 2565 6.ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 6 มี ดำเนินการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตประจำปี 2565 ตาม ขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้เพื่อ ใช้เป็นกรอบในการป้องกัน การทุจริตในการปฏิบัติ ราชการของสำนักงานเขต พื้นที่ ก า ร ศึ ก ข า ประถมศึกษาานครราชสีมา เขต 6	<b>ปัญหาอุปสรรค</b> เนื่องจากสถานการณ์การ แพร่ระบาดของโรคไวรัส Covid-19 ทำให้ไม่ สามารถดำเนินการตาม แผนได้ทันตามระยะเวลา ที่กำหนด <b>ข้อเสนอแนะ</b> คิดค้นนวัตกรรมใหม่ใน การดำเนินการตามแผน ในสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคไวรัส Covid-19

ผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ต่อ)								
				ป้องกันฯ เมื่อได้รับการจัดสรร งบประมาณจาก สพฐ. 7.ติดตาม การดำเนินการ ป้องกันการ ทุจริต เป็นรายไตรมาส				



## ส่วนที่ 4

### ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

#### ผลการดำเนินงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและนำข้อเสนอแนะไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติ พร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการประเมิน ได้แก่ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ปฏิบัติงานอยู่ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 จำนวน 180 โรงเรียน ไม่น้อยกว่า 50 คน โดยมีกรอบการประเมิน 10 ตัวชี้วัดได้แก่ 1) การปฏิบัติหน้าที่ 2) การใช้งบประมาณ 3) การใช้อำนาจ 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต 6) คุณภาพการดำเนินงาน 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน 9) การเปิดเผยข้อมูล และ 10) การป้องกันการทุจริตสำหรับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ สรุปผลได้ดังนี้

#### 1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น 225 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 92.55 ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ A (Very Good)**

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้คะแนน **97.81** ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA (Excellence)** โดย ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนน 91.6 คะแนน

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
10	การป้องกันการทุจริต	100	AA	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.66	AA	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.62	AA	ผ่าน
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	99.45	AA	ผ่าน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.9	AA	ผ่าน

9	การเปิดเผยข้อมูล	97.78	AA	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	94.99	A	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.72	A	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	93.74	A	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	91.16	A	ผ่าน

1.3 ผลการวิเคราะห์ตามค่าน้ำหนักคะแนนของแต่ละแหล่งข้อมูล พบว่า แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่มีสัดส่วนค่าน้ำหนักคะแนนสูงสุด ได้แก่ แบบ EIT มีค่าน้ำหนักคะแนน 29.87 (คิดเป็นร้อยละ 99.57) รองลงมา ได้แก่ แบบ OIT มีค่าน้ำหนักคะแนน 39.56 (คิดเป็นร้อยละ 98.90) และแบบ IIT มีค่าน้ำหนักคะแนน 28.38 (คิดเป็นร้อยละ 94.60) และมีสัดส่วนค่าน้ำหนักคะแนนต่ำสุด

## 2. อภิปรายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์

2.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น 225 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ **92.55** ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ A (Very Good)** และเมื่อพิจารณาจากเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 จะต้องมีผลการประเมินฯ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดคือมีผลคะแนนการประเมินฯ 85 คะแนนขึ้นไปพบว่าผลการประเมินในภาพรวมบรรลุเป้าหมายที่กำหนดโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ที่มีผลการประเมินฯ โดยภาพรวม **97.81** เมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัดการประเมิน สรุปได้ว่า ตัวชี้วัดการประเมินที่บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนแม่บทฯ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ต้องมีผลคะแนนการประเมินตั้งแต่ 85 คะแนนขึ้นไป มีจำนวน 10 ตัวชี้วัด

2.2 จากการพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พบว่าตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุด ได้แก่ **ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 100** ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงที่สุดจากการประเมินในปีที่ผ่านมาเช่นเดียวกัน สะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ได้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานมีความโปร่งใส มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยมการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ 2 ประเด็น คือ 1)การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ 2)มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นและแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

2.3 จากการพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ โดยภาพรวมระดับประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พบว่าตัวชี้วัด

ที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ **ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ** ได้คะแนน 91.60 สะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ยังต้องพัฒนาเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือการเบิกจ่ายอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

2.4 จากการพิจารณาพัฒนาการเป็นรายตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พบว่า **ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต** ได้คะแนน 100 สะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ดำเนินการต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในสำนักงาน ได้แก่ การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการป้องกันการทุจริต การประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน ซึ่งเป็นองค์ประกอบส่วนหนึ่งในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่สำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษาบรรจุเป็นการดำเนินงานภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา เป็นต้น ซึ่งการดำเนินการต่าง ๆ ดังกล่าวนั้น เป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

2.5 ความท้าทายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ค่อนข้างรุนแรงในปี แต่ผลคะแนนในภาพรวมยังคงสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา สะท้อนให้เห็นว่า การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษายังคงเป็นไปด้วยความโปร่งใสไม่ว่าจะเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงาน หรือมีปัจจัยคุกคามจากภายนอก แต่กระบวนการทำงานต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ยังคงดำเนินการต่อไปอย่างเป็นขั้นตอนและเป็นระบบ ส่วนหนึ่งเป็นผลจากการดำเนินการประเมินที่มีมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ส่งผลให้การบริหารงานและการดำเนินงานต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความโปร่งใส

### 3. ปัญหาและอุปสรรคการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์

3.1 การดำเนินงานของโครงการไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากการได้รับจัดสรรงบประมาณ ปี 2565 แบ่งเป็นงวด ๆ รายไตรมาส ส่งผลให้เกิดความล่าช้า เสียโอกาสในการขับเคลื่อนงานตามช่วงเวลาที่ได้วางแผนไว้

3.2 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่จึงจำเป็นต้องงดจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวของคนเป็นกลุ่ม หรือการรวมตัวกันของคนหมู่มาก เนื่องจาก มีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าวได้ ส่งผลให้ผลการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019(COVID -19)

### 4. ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์

4.1 ปรับวิธีการดำเนินกิจกรรมบางรายการและบูรณาการการประเมิน ITA กับกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อลดการใช้จ่ายงบประมาณ แต่เกิดประโยชน์สูงสุดในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

4.2 ชี้แจงผู้รับผิดชอบการประเมิน ในรูปแบบออนไลน์

## ส่วนที่ 5

### ทิศทางการพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

การดำเนินงานการพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังให้นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีคุณลักษณะ 5 ประการของโรงเรียนสุจริต ได้แก่ ทักษะกระบวนการคิดมีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ รวมทั้งมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตทั้งในระดับสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ซึ่งเป็นการดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ผ่านการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนสุจริต ได้แก่ กิจกรรมบริษัทสร้างการดี กิจกรรมสร้างสำนึกพลเมือง (Project Citizen) กิจกรรมถอดบทเรียน (Best Practice) ครูและผู้บริหาร เป็นต้น กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และการขับเคลื่อนการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัด

ในส่วนของยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 6 ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) โดยรับการประเมินจาก สำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

การดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

#### 1. การเตรียมการ

1.1 ส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบตามแนวทางของแผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ประกอบด้วย 1) ผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริตในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 2) ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต 3) ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ 4) ผู้มีความชำนาญในระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ เพื่อบูรณา การความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ร่วมกับผู้แทน จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

1.2 ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรการศึกษาขั้น พื้นฐาน) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัด และ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเสนอให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐานพิจารณาโอนจัดสรรงบประมาณในการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรม

## 2. การปฏิบัติ

2.1 ดำเนินการขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัด

2.2 ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.3 ขยายผลการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลโครงการโรงเรียนสุจริต เพื่อเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.4 รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) จากสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

## 3. ติดตามการดำเนินโครงการ

3.1 นิเทศ กำกับ ติดตาม แบบบูรณาการ และการดำเนินการอื่น ๆ ตามโครงการโรงเรียนสุจริต

3.2 รายงานผลการขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัด

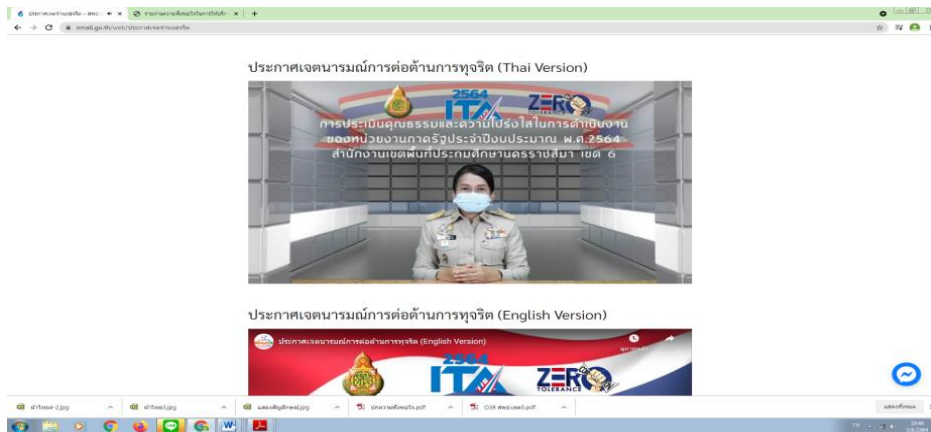
3.3 รายงานผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.4 รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ได้รับการโอนจัดสรรจาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต ([www.uprightschool.net](http://www.uprightschool.net))

# ภาคผนวก

**การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต**  
**การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**  
**ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6**

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานการประกาศเจตนารมณ์กำหนดนโยบาย/ การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานการ เพื่อถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต ในการประชุมผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 พบเพื่อนครู จำนวน 6 อำเภอในสังกัด และดำเนินการจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเป็นฉบับ ภาษาไทย ภาษาจีน และภาษาอังกฤษ บนเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก 6 และผู้รับบริการได้รับรู้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6



ที่มา <https://www.nma6.go.th/web/declaration-of-good-intentions>



## กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการเคารพธงชาติหน้าเสาธง

ดร.กาญจนา เปรมภริक्षा ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 นำคณะผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม ข้าราชการและลูกจ้าง ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติไหว้พระ สวดมนต์ กล่าวปฏิญญาเขตสุจริต ก่อนปฏิบัติงานทุกวันจันทร์เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดความรักชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ความมีระเบียบวินัย การตรงต่อเวลา การสร้างข้อตกลงในการทำงานร่วมกัน ปลุกฝังให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริตและเป็นการปลุกจิตสำนึกในการรณรงค์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (ในการนี้มีมาตรการป้องกันโรคระบาดโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างเคร่งครัด) (รายละเอียดตามภาพข่าวภาคผนวก หน้า 21-25)

ที่มา <https://www.nma6.go.th/web/5034>





### กิจกรรมที่ 3

## กิจกรรมการประชุมข้าราชการและลูกจ้างผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ดร.กาญจนา เปรมภิรักษา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 มอบหมายให้ นายสุพจน์ สอนวงแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา เป็นประธานในการประชุมข้าราชการและลูกจ้างผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในวันที่ 14 มิถุนายน 2565 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมวานิชอนุสรณ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 6 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างการรับรู้และยกระดับการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานส่งผลให้หน่วยงานสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

The screenshot shows a Facebook post from the official page of สพป.นครราชสีมา เขต 6. The post title is 'สพป.นครราชสีมา เขต 6 เข้าร่วมประชุมรับฟังผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผ่านระบบออนไลน์'. The post content describes the meeting held on June 14, 2022, at 09:00 AM, presided over by Dr. Kanjana Permpibhikha. It mentions the meeting's purpose: to increase awareness and improve performance to align with ITA indicators, promote ethics and transparency, and reduce corruption. The meeting was held at the Wanich Anusorn Meeting Room. A video thumbnail shows a man in a blue shirt and glasses speaking at a podium with a microphone and a floral arrangement. The podium has a sign that reads 'สพป.นครราชสีมา เขต 6'. The post has 11 shares and 11 views. The URL in the browser address bar is 'nma6.go.th/web/11584'.

ที่มา <https://www.nma6.go.th/web/11584>



งานประชาสัมพันธ์ สพป. นครราชสีมา เขต ๖ [www.kkna6.go.th](http://www.kkna6.go.th) ดร.กาญจนา เปรมภักดิ์  
**ฉบับประจำ วันอังคารที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕**



วันอังคารที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ดร.กาญจนา เปรมภักดิ์ ผอ.สพป.นครราชสีมา เขต ๖ มอบหมายให้นายสุพจน์ สอนวงแก้ว ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา พร้อมด้วยผู้อำนวยการกลุ่ม ข้าราชการ/ลูกจ้าง เข้าร่วมประชุมรับฟังผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ ณ ห้องประชุมวานิชอนุสรณ์ สพป.นครราชสีมา เขต ๖ (ในการนี้มีมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างเคร่งครัด) ภาพบุคคลในข่าวอนุญาตให้เผยแพร่แล้ว



**งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนาจการ ข่าว/ภาพ นายสังคม พระไตรยะ นักประชาสัมพันธ์**



## กิจกรรมที่ 4

### กิจกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6

ดร.กาญจนา เปรมภักดิ์ รักษา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 6 มอบหมายให้ นายแสน กังประโคน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ในวันที่ 16 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2565 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมวานิชอนุสรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ให้ดีขึ้น โดยให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานส่งผลให้หน่วยงานสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สง ผอ.สพป.นครราชสีมา เขต 6 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

วันพฤหัสบดีที่ 16 มิถุนายน 2565 เวลา 09.00 น. ดร.กาญจนา เปรมภักดิ์ รักษา ผอ.สพป.นครราชสีมา เขต 6 มอบหมายให้นายแสน กังประโคน รอง ผอ.สพป.นครราชสีมา เขต 6 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุมวานิชอนุสรณ์ สพป.นครราชสีมา เขต 6 (ในการนี้มีมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างเคร่งครัด) ภาพบุคคลในข่าวอนุญาตให้เผยแพร่แล้ว

ที่มา <https://www.nma6.go.th/web/11616>



**ฉบับประจำ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕**



วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ดร.กาญจนา เปรมภักธิษา ผอ.สฟป.นครราชสีมา เขต ๖ มอบหมายให้นายแสน กังประโคน รอง ผอ.สฟป.นครราชสีมา เขต ๖ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมวานิชอนุสรณ์ สฟป.นครราชสีมา เขต ๖ (ในการนี้มีมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างเคร่งครัด) ภาพบุคคลในข่าวอนุญาตให้เผยแพร่แล้ว



**งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ ข่าว/ภาพ นายสัจคม พระไตรยะ นักประชาสัมพันธ์**

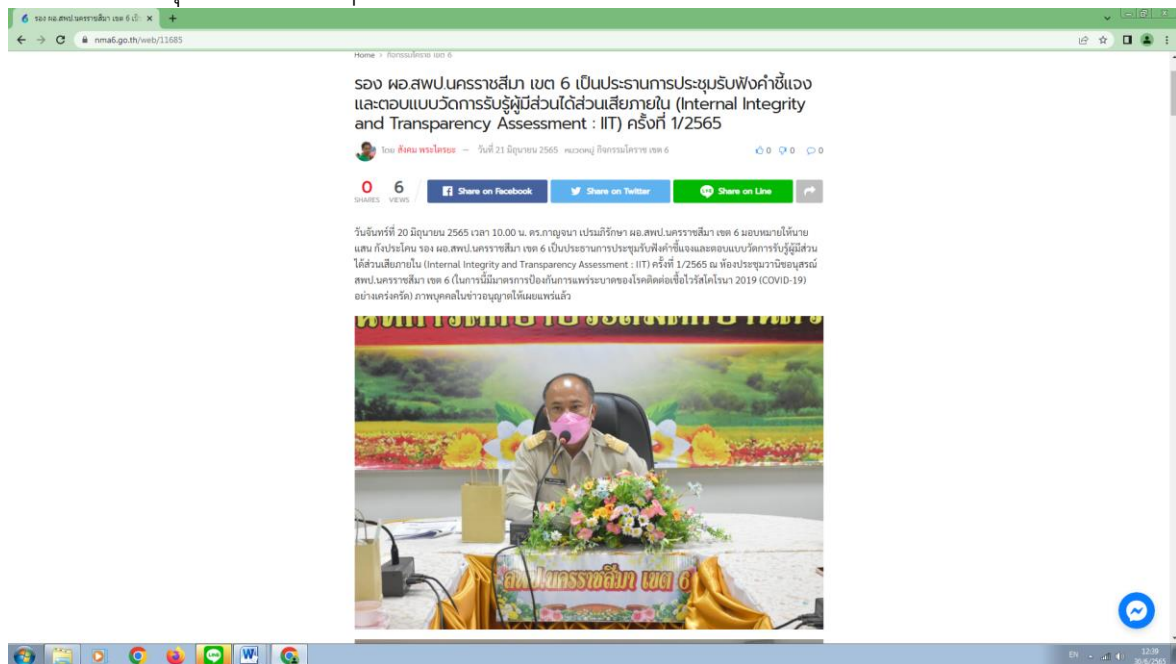


## กิจกรรมที่ 5

### กิจกรรมการประชุมรับฟังคำชี้แจงและตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment :IIT)

#### สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6

ดร.กาญจนา เปรมภักธิษา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 มอบหมายให้ นายแสน กังประโคน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 เป็นประธานในการประชุมรับฟังคำชี้แจงและตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment :IIT) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ในวันที่ 20 มิถุนายน 2565 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมวานิชอนุสรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงและตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment :IIT) ของผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี เพื่อให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานส่งผลให้หน่วยงานสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานบูรณาการต่อการการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ที่มา <https://www.nma6.go.th/web/11685>



**ฉบับประจำ วันจันทร์ที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕**



วันจันทร์ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ดร.กาญจนา เปรมภักรักษา ผอ.สพป.นครราชสีมา เขต ๖ มอบหมายให้นายแสน กังประโคน รอง ผอ.สพป.นครราชสีมา เขต ๖ เป็นประธานการประชุมรับฟังคำชี้แจงและตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมวานิชอนุสรณ์ สพป.นครราชสีมา เขต ๖ (ในการนี้มีมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างเคร่งครัด) ภาพบุคคลในข่าวอนุญาตให้เผยแพร่แล้ว



**งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ ข่าว/ภาพ นายสิริคม พระไทรยะ นักประชาสัมพันธ์**







**ฉบับประจำ วันอังคารที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕**



วันอังคารที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ดร.กาญจนา เปรมภิรักษา ผอ.สฟป.นครราชสีมา เขต ๖ มอบหมายให้นายแสน กังประโคน รอง ผอ.สฟป.นครราชสีมา เขต ๖ เป็นประธานการประชุมรับฟังคำชี้แจงและตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมปทุมทริค สฟป.นครราชสีมา เขต ๖ (ในการนี้มีมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างเคร่งครัด) ภาพบุคคลในข่าวอนุญาตให้เผยแพร่แล้ว



**งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ ข่าว/ภาพ นายสิริคม พระไทรยะ นักประชาสัมพันธ์**



## กิจกรรมที่ 7

### ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy

ดร.กาญจนา เปรมภักศึกษา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันเป็นผลต่อดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน



ที่มา <https://www.nma6.go.th/web/no-gift-policy>

## กิจกรรมที่ 8

### กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการขยายผลการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม

ดร.กาญจนา เปรมภิรักษา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 มอบหมายให้ นายสุพจน์ สอนวงแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 6 ร่วมกิจกรรมสร้างเครือข่ายเพื่อขยายผลการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ต้นแบบ เมื่อวันที่ 10 เดือนมิถุนายน พ.ศ.2565 ณ ห้องประชุมสมเด็จพระพุฒาจารย์ (โต พรหมรังสี) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 4





## กิจกรรมที่ 8

### กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระดับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ดร.กาญจนา เปรมภักษา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 มอบหมายให้ นายสุพจน์ สอนวงแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 6 เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระหว่าง วันที่ 29 – 31 มีนาคม 2565 ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น



## คณะกรรมการดำเนินงาน

### คณะที่ปรึกษา

- |                           |  |
|---------------------------|--|
| ๑. นายประมวล บุญทิพย์     | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๖    |
| ๒. นายธนภัทร สิริवास      | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๖ |
| ๓. นายสมชัย นิชันต์       | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๖ |
| ๔. นางจารุพันธ์ นาคคุณทรง | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๖ |

### คณะทำงาน

- |                              |   |
|------------------------------|---|
| ๑. นางสาวประทุมวัน ดอมไธสง   | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา            |
| ๒. นางเพ็ญใจ สันติวีระวงศ์   | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์                      |
| ๓. นางสาวโสภารวรรณ ลิ้มกลาง  | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล                                    |
| ๔. นายคมกฤษ มุ่มไธสง         | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา                            |
| ๕. นางสาวสุดารัตน์ วิภัยโกศล | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ  |
| ๖. นายอรรถพงษ์ หนากลาง       | นักวิเคราะห์ฯปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน           |
| ๗. นางศิมามาศ เดชพร          | นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน |
| ๘. นายบรรเจิด รักกลาง        | นิติกรชำนาญการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายฯ               |
| ๙. นางธิดาพันธ์ พันธุ์วัง    | นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ                                       |